

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 14.6.2024

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením §31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, §231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. Zákonníka práce a zákona č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

Obec Michalová, Obecný úrad v Michalovej, zastúpená starostkou obce Ing. Teréziou Tisovčíkovou,

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Obecnom úrade v Michalovej, v zastúpení predsedníčkou ZO SLOVES Mgr. Martinou Kupcovou

na druhej strane

uzatvárajú tento

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 14.6.2024,

ktorým sa mení nasledovné:

Článok 20

Pracovný čas, rozvrhnutie pracovného času

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne, pracovný týždeň je 5 dňový a rozvrhnutie pracovného času je nasledovné, prípadne podľa dohody zamestnanca so zamestnávateľom:

Pondelok	od 7.30 hod. do 16.00 hod.
Utorok	od 7.30 hod. do 16.00 hod.
Streda	od 7.00 hod. do 17.00 hod.
Štvrtok	od 7.30 hod. do 16.00 hod.
Piatok	od 7.00 hod. do 13.00 hod.

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako 4 hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 60 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa neposkytuje na začiatku a konci zmeny, nezapočítava sa do pracovného času a trvá od 12.00 hod do 13.00 hod.

Práca nadčas je vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien. V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín.

Zamestnávateľ môže z vážnych dôvodov dohodnúť so zamestnancom výkon práce nadčas nad hranicu ustanovenú v ods. 7 § 97 ZP v rozsahu najviac 250 hodín.

Článok 31

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Zamestnávateľ v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí:

1. Poskytnutie príspevku na regeneráciu a zdravotnú starostlivosť vo výške:

a/ 100 € raz ročne pri pracovnom úväzku od 61 - 100 %

b) 50 € raz ročne pri pracovnom úväzku do 60%

2. Poskytnutie príspevku na kultúrne, športové a spoločenské podujatia do výšky 20 € na jedného zamestnanca raz ročne, bez ohľadu na výšku pracovného úväzku.

3. Príspevok za služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, zdravotnú starostlivosť a na kultúrne a spoločenské podujatie sa poskytne každému zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval minimálne 12 mesiacov, ak je vytvorených dostatok finančný prostriedkov v sociálnom fonde. Úseky oddelené od úseku obecného úradu majú samostatnú tvorbu sociálneho fondu (materská škola a školská jedáleň, opatrovateľská služba atď').

Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 14.6.2024 nadobúda účinnosť dňom podpisu oboch strán.

V Michalovej, dňa _____ .

Ing. Terézia Tisovčíková
starostka obce Michalová

Mgr. Martina Kupcová
predsedníčka ZO SLOVES